



LAPORAN KINERJA 2023



KECAMATAN TALAWI KABUPATEN BATU BARA

JALAN IMAM BONJOL NO.113 LABUHAN RUKU KODE
POS 21254



KATA PENGANTAR

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik. Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Batu Bara, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kabupaten, Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggung jawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Sejalan dengan pelaksanaan Undang- undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP).



KECAMATAN TALAWI

Penyusunan LkjIP Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2023 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

Labuhan Ruku, Februari 2023



KAMAT TALAWI

ILYAS S.Pd,M.Si

PEMBINA

NIP. 19690625 199702 1 002



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan bentuk Akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi Pemerintah atas Penggunaan anggaran dalam mencapai tujuan / sasaran strategis dan merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah instrumen yang digunakan Instansi Pemerintah dalam memenuhi Kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan Misi Organisasi, terdiri dari berbagai komponen yang merupakan satu kesatuan yaitu rencana strategis, rencana kinerja, pengukuran kinerja, dan pelaporan kinerja.

Laporan kinerja adalah ikhtiar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara / Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBN/APBD).

Selain dilatarbelakangi tuntutan aturan hukum, Kecamatan Talawi melakukan pengembangan mekanisme pertanggung jawaban yang tepat, jelas dan terukur dengan mengacu pada rencana strategis Kecamatan Talawi Tahun 2019-2023.

1.2 Maksud dan Tujuan

Laporan kinerja ini merupakan perwujudan kewajiban kecamatan Talawi dalam mempertanggung jawabkan tingkat keberhasilan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

Evaluasi terhadap capaian Kinerja ditujukan untuk memberikan :

- a. Memberikan informasi yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai
- b. Peningkatan Akuntabilitas Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara
- c. Umpan balik bagi peningkatan kinerja Kecamatan Talaawi Kabupaten Batu Bara
- d. Meningkatkan Kredibilitas Kecamatan Talaawi terhadap Pemberi Amanah / Delegasi wewenang
- e. Mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan tugas sehingga akan lebih efektif dan responsif terhadap lingkungan organisasi
- f. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Instansi Pemerintah untuk meningkatkan Kinerjanya.



KECAMATAN TALAWI

1.3 Gambaran Umum Kecamatan Talawi

A. Letak Geografis

Kecamatan Talawi adalah merupakan salah satu dari 12 Kecamatan yang ada di Kabupaten Batu Bara berjarak + 17 KM ke IbuKota Kabupaten Batu Bara, dengan batas batas Kecamatan sebagai berikut :

- Sebelah Utara berbatas dengan Selat Malaka
- Sebelah Selatan berbatas dengan Kecamatan Sei Balai dan Kec. Bosar Maligas
(Kabupaten Simalungun)
- Sebelah Timur dengan Kecamatan Tanjung Tiram
- Sebelah Barat dengan Kecamatan Datuk LimaPuluh

Selanjutnya Posisi wilayah Kecamatan Talawi terletak pada:

- Koordinat 02.07.30 Lintang Utara
 - Koordinat 99.40 Lintang Selatan
- Sementara ketinggian dari permukaan Laut antara 0-4,5 M

B. Luas wilayah

Luas Kecamatan Talawi + 4.010. Ha, terdiri dari 1 Kelurahan dan 9 Desa, antara lain

- Kelurahan Labuhan Ruku
- Desa Dahari Indah
- Desa Dahari Selebar
- Desa Mesjid Lama
- Desa Indra Yaman
- Desa Pahang
- Desa Benteng
- Desa Panjang
- Desa Gunung Rante
- Desa Padang Genting

Dengan Masing Masing Luas wilayah :

| No | Desa / Kelurahan | Luas (Ha) | Jumlah Dusun / Lingkungan | Ket |
|-----|------------------|-------------|---------------------------|-----|
| 1. | Labuhan Ruku | 563,792 | 8 | |
| 2. | Dahari Indah | 461,647 | 10 | |
| 3. | Dahari Selebar | 550,208 | 10 | |
| 4. | Mesjid Lama | 568,543 | 8 | |
| 5. | Indra Yaman | 145,217 | 10 | |
| 6. | Pahang | 428,448 | 7 | |
| 7. | Padang Genting | 662,833 | 10 | |
| 8. | Benteng | 448,817 | 10 | |
| 9. | Panjang | 587,738 | 10 | |
| 10. | Gunung Rante | 392,103 | 4 | |
| | JUMLAH | 4,809,351 | 87 | |



KECAMATAN TALAWI

Adapun Potensi yang dimiliki Kecamatan Talawi sebagai berikut :

- a. Keadaan alam Kecamatan Talawi dapat diklasifikasikan menjadi 3 (tiga) bagian yaitu:
 - Dataran Tinggi meliputi Desa Panjang, Desa Gunung Rante, dengan luas seluruhnya + 846.38 Hektar.
 - Dataran rendah yang meliputi Desa Pahang, Desa Benteng, Desa Padang Genting, dan Kelurahan Labuhan Ruku, dengan Luas seluruhnya + 2.507,82 Hektar
 - Daerah Pantai meliputi Desa Mesjid Lama, Desa Indra Yaman, Desa Dahari Indah dan Desa Dahari Selebar, dengan Luas seluruhnya + 1.857 Hektar.
- b. Berpotensi dibidang pertanian, Pariwisata, Perikanan, Kelautan, dan merupakan Penghasil Kelapa Sawit, Kakao dan Palawija.
- c. Dengan berbagai Agama, kebudayaan dan bahasa Daerah masing masing, namun masih tetap dalam Kerukunan Bhineka Tunggal Ika sehingga mencerminkan Persatuan dan Kesatuan yang utuh dan kokoh dalam penghidupan serta menambah indahna warna persaudaraan dalam kebersamaan yang harmonis.

1.4 Tugas Pokok Dan Fungsi

Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai perangkat daerah dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggara pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Menurut Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 31 Tahun 2017 tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara bahwa Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan menyelenggarakan fungsi-fungsi sebagai berikut :

1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;
5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan Fasilitas pelayanan umum;
6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah ditingkat Kecamatan;
7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
8. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
9. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Adapun tugas pokok dan fungsi masing-masing jabatan di Kecamatan dapat diuraikan sebagai berikut:

- 1) Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan fungsi-fungsi sebagaimana tersebut diatas;



KECAMATAN TALAWI

- 2) Sekretaris Kecamatan mempunyai tugas melakukan pembinaan administrasi dan memberikan pelayanan teknis administratif kepada seluruh satuan organisasi Pemerintah Kecamatan yang meliputi urusan umum, ketatausahaan, perencanaan, monitoring dan evaluasi serta pelaporan, pengelolaan keuangan, hukum dan informasi, rumahtangga dan perlengkapan, dan pengelolaan kepegawaian.
- 3) Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas menyiapkan bahan pelaksanaan pengelolaan pelayanan administrasi umum, kerumahtangaan dan perlengkapan serta pengelolaan administrasi kepegawaian.
- 4) Kepala Subbagian Keuangan dan Program mempunyai tugas melakukan sebagian tugas Sekretaris Camat dalam menyiapkan bahan koordinasi, pembinaan dan pengendalian pelaksanaan tugas dan melaksanakan kebijakan teknis penyusunan program dan pengelolaan Keuangan.
- 5) Kepala Seksi Pemerintahan mempunyai tugas menyiapkan dan menyusun bahan serta melaksanakan tata usaha pemerintahan, pembinaan masyarakat, menyiapkan bahan dan melaksanakan pelayanan umum.
- 6) Kepala Seksi Pelayanan Masyarakat, Ketentraman dan Ketertiban Umum mempunyai tugas melaksanakan pembinaan usaha perekonomian masyarakat yang meliputi pembinaan potensi Desa, kebersihan dan keindahan, fisik dan prasarana serta pembinaan perekonomian, produksi, distribusi serta pemasaran dan menyiapkan bahan pembinaan ketentraman dan ketertiban, pembinaan wawasan kebangsaan dan perlindungan masyarakat serta pembinaan organisasi kemasyarakatan.
- 7) Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Sosial Budaya mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dalam Rangka Pemberdayaan Pemerintahan Desa/ Kelembagaan Pemerintah dan masyarakat desa serta kesejahteraan masyarakat baik mental dan spiritual serta penanggulangan masalah sosial.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi organisasi kecamatan sebagaimana telah ditetapkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 7 tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara dan Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2022 tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten BatuBara. Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dipimpin oleh seorang Camat dengan membawahi 1 (satu) Sekretaris 3 (tiga) Kepala Seksi, 2 (dua) Kepala Sub Bagian, sebagai berikut:

1. Sekretariat, terdiri dari :
 - A. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - B. Sub Bagian Keuangan dan Program
2. Seksi Tata Pemerintahan
3. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Pendidikan sosial budaya
4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum dan pelayanan masyarakat



KECAMATAN TALAWI

Adapun susunan organisasi Tata Kerja Kecamatan talawi dapat ditampilkan dalam bentuk struktur organisasi berikut ini :

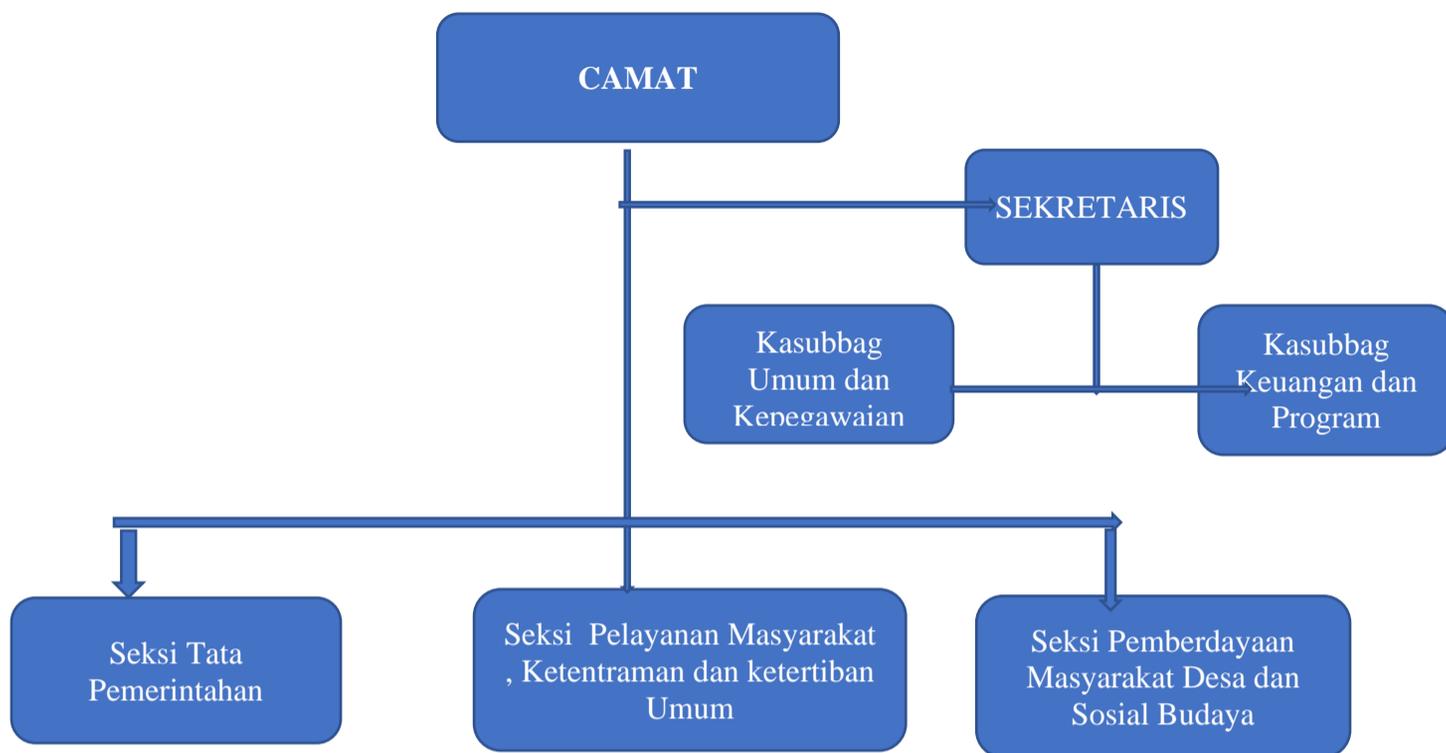


Table 1.7.

JUMLAH PEGAWAI LAI LAKI DAN PEREMPUAN KECAMATAN TALAWI

| No | Uraian | Jumlah | % |
|----|---------------|--------|-----|
| 1. | Laki Laki | 19 | 48 |
| 2. | Perempuan | 22 | 52 |
| | Jumlah | 41 | 100 |

Sumber data : Bagian Umum dan kepegawaian Kec. Talawi

Pelaksanaan Tugas pokok dan fungsi Kecamatan Talawi didukung oleh SDM sebanyak 41 orang yang terdiri dari 19 orang berjenis kelamin laki laki dan 22 orang berjenis kelamin perempuan.

Tabel. 1.8

Jenjang Pendidikan Aparatur Kecamatan Talawi

| No | Uraian | Jumlah | % |
|----|---------------|--------|-----|
| 1. | Strata 1 | 11 | 22 |
| 2. | Strata 2 | 3 | 6 |
| 3. | Diploma | 5 | 12 |
| 4. | SLTA | 22 | 60 |
| 5. | SLTP | 0 | 0 |
| 6. | SD | 0 | 0 |
| | JUMLAH | 41 | 100 |

Sumber data : Bagian Umum dan Kepegawaian Kec. Talawi



KECAMATAN TALAWI

Dan berdasarkan jenjang Pendidikan yang dimiliki Aparatur pada Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dapat dijelaskan bahwa Aparatur yang Pendidikan terakhir S2 sebanyak 3 orang, Pendidikan terakhir S1 sebanyak 11 orang, Pendidikan terakhir Diploma sebanyak 5 orang, Pendidikan terakhir SLTA sebanyak 22 orang.

Berikutnya Komposisi SDM menurut Pendidikan terakhir pada table 2.3 dapat diamati bahwa tidak ada pegawai dengan Pendidikan terakhir SD, Jumlah Total pegawai 41 orang.

Berdasarkan Uraian mengenai SDM di Kecamatan Talawi terbut, dapat dikatakan bahwa ketersediaan SDM dilihat dari sisi jumlah maupun kualitas /kompetensi sudah dapat dikatakan cukup baik.

1.5 Sarana Dan Prasarana

Tersedianya Sarana dan prasarana kerja yang baik akan menunjang keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara. Secara umum Sarana dan Prasana Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara yang berada dalam kondisi baik adalah sebagai berikut :

| Uraian | Satuan | Jumlah | Kondisi | Tahun Pengadaan |
|--------------------------|--------|--------|-------------|-----------------|
| Gedung Kantor Camat | Unit | 1 | Baik | Tahun 1990 |
| Aula Kecamatan | Unit | 1 | Baik | Tahun 2015 |
| Kendaraan Roda 4 | Unit | 1 | Baik | Tahun 2019 |
| Kendaraan Roda 2 | Unit | 1 | Rusak | Tahun 2004 |
| Kendaraan Roda 2 | Unit | 2 | Kurang Baik | Tahun 2013 |
| Kendaraan Roda 2 | Unit | 2 | Baik | Tahun 2022 |
| Ruang Perekaman eKTP | Unit | 1 | Baik | Tahun 2015 |
| Jaringan Internet (wifi) | Unit | 1 | Baik | Tahun 2018 |
| Gedung Kantor Lurah | Unit | 1 | Baik | Tahun 1955 |

Sumber Data : Kecamatan Talawi, 2023

Dari Tabel diatas dapat dilihat bahwa masih banyak kebutuhan sarana dan prasarana yang perlu diadakan demi kelancaran tugas Kecamatan terutama Perbaikan bangunan Gedung kantor.

1.6 Landasan Hukum

Laporan Kinerja (LK) Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara ini disusun berdasarkan beberapa Landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang undang Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme
2. Undang Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah
3. Undang Undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 Tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah , Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daaerah Kabupaten / kota



KECAMATAN TALAWI

5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang system Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Tekhnis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 12 Tahun 2021 tentang Perubahan ketiga atas Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2021 Nomor 12).
8. Perturan Bupati Batu Bara Nomor 31 Tahun 2017 Tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara.

1.7 Sistematika Penyusunan

Dalam menyajikan Laporan Kinerja maka Sistematika penyajian Laporan Kinerja Kecamatan Talawi Tahun 2021 sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian dan Pelaporan Kinerja adalah sebagai berikut

:

BAB I – PENDAHULUAN

Menjelaskan secara ringkas gambaran umum Kecamatan Talawi dan Penekanan kepada aspek strategis organisasi serta Permasalahan Utama yang sedang dihadapi.

BAB II – PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

Menjelaskan secara ringkas Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi pada Tahun bersangkutan.

BAB III- AKUNTABILITAS KINERJA

a. Capaian Kinerja

Disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.

b. Realisasi Anggaran

Menjelaskan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan Kinerja organisasi sesuai dengan perjanjian Kinerja.

BAB IV – PENUTUP

Menjelaskan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta Langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dan sebagai pedoman petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja instansi Pemerintah adalah Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014. Inpres dan Permen ini memberikan tuntutan kepada semua Instansi Pemerintah untuk menyiapkan Laporan Kinerja sebagai bagian integral dan siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dikerangkakan dalam suatu Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dengan amanat pasal 19 ayat 3 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, maka Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara menyusun Rencana Strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun, yaitu untuk tahun 2019-2023. Rencana Strategis tahun 2019 – 2023 Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara yang mencakup visi, misi, tujuan, sasaran pokok, dan cara pencapaian tujuan dan sasaran pokok, disamping itu juga diungkapkan strategi dan kebijakan Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dalam mencapai perencanaan strateginya tersebut yang akan diuraikan dalam bab ini. Kemudian, sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2020 akan dijelaskan dalam Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2020.

2.1 RE STRATEGIS KECAMATAN TALAWI

Rencana Strategis Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara disusun dengan mengacu pada visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Batu Bara Tahun 2019-2023.

Adapun Visi Kabupaten Batu Bara yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Batu Bara yaitu :

A. VISI

“Menjadikan Masyarakat Kabupaten Batu Bara Masyarakat Industri yang Sejahtera, Mandiri, dan Berbudaya”

B. MISI :

Untuk mewujudkan pencapaian visi tersebut , dijabarkan 8 (delapan) misi Pembangunan Kabupaten Batu Bara sebagai berikut :

1. Meningkatkan Pelayanan Aparatur Pemerintah atas pelayanan public dan investasi
2. Meningkatkan jumlah dan kualitas infrastruktur dan sarana prasarana pendukung pertumbuhan industri dan perekonomian masyarakat.
3. Mewujudkan masyarakat yang produktif, inovatif, dan berbudaya
4. Mewujudkan industry berbasis sumber daya unggulan Kabupaten Batu Bara
5. Meningkatkan pemasaran hasil industry pertanian, dan perikanan secara meluas memanfaatkan tekhnologi berkembang.



KECAMATAN TALAWI

6. Meningkatkan kolaborasi industry, Lembaga Pendidikan, dan pemerintah Kabupaten Batu Bara
7. Meningkatkan kuaalitas Pendidikan, Kesehatan, dan spiritual masyarakat
8. Meningkatkan peran serta seluruh elemen masyarakat dalam pembangunan Kabupaten Batu Bara.

Penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2019-2023 merupakan penjabaran misi Kabupaten Batu Bara yang terdapat dalam point ke 1 (satu) yaitu : “ **Meningkatkan pelayanan Aparatur Pemerintah atas Pelayanan publik dan Investasi** “

Untuk melaksanakan misi tersebut Kecamatan Talawi melakukan Strategi dengan mengacu pada Renstra Kecamatan Talawi sebagai berikut :

| | | |
|---|---|--|
| VISI | Menjadikan Masyarakat Kabupaten Batu Bara Masyarakat Industri yang sejahterah, Mandiri dan Berbudaya | |
| MISI | Meningkatkan Pelayanan Aparatur Pemerintah atas Pelayanan Publik dan Investasi | |
| Tujuan | Sasaran | Strategi |
| Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Kelola Pemerintahan Kecamatan | Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan | Meningkatkan kapasitas pelayanan aparatur |
| | | Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa |
| | | Meningkatkan fungsi pengawasan internal pemerintah kecamatan |
| Meningkatkan akuntabilitas keuangan dan kinerja kecamatan | | Meningkatkan kesadaran, pendidikan, keagamaan dan partisipasi masyarakat |
| | | Meningkatkan kapasitas pelayanan aparatur |
| | | Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan laporan kinerja dan keuangan kecamatan |



KECAMATAN TALAWI

2.2 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KECAMATAN TALAWI

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviuw atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah .Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja sasaran (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tabel 1

LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

KECAMATAN TALAWI KABUPATEN BATU BARA

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR | SATUAN | TARGET |
|----|--|----------------------------------|--------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | 80,00 |
| 2 | Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah | Nilai Evaluasi AKIP | Nilai | 72,00 |



KECAMATAN TALAWI

1. Program dan Anggaran

Untuk menunjang pencapaian sasaran strategis Kecamatan Talawi menetapkan program-program dengan alokasi anggaran sebagai berikut:

| PROGRAM | ANGGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|---|--------------------------|-------------------|
| Program penunjang urusan pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota | 2.904.997.620 | PAPBD |
| Program penyelenggaraan pemerintah dan pelayanan Publik | 4.000.000 | PAPBD |
| Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan | 506.276.420 | PAPBD |
| Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | 16.730.000 | PAPBD |
| Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | 109.920.935 | PAPBD |
| Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 9.600.000 | PAPBD |
| TOTAL | 3.551.524.975 | |

Dana yang tersedia atau anggaran untuk mendukung fungsi dan tugas Pokok Kecamatan Talawi dan realisasinya pada Tahun 2023 adalah

| No | Belanja | Anggaran |
|-----------|------------------------|----------------------|
| 1. | Belanja Langsung | 2.741.995.243 |
| 2. | Belanja Tidak Langsung | 809.529.732 |
| | TOTAL | 3.551.524.975 |



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau Pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas / pemberi Amanah. Kecamatan Talawi selaku Pengembang Amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah (SAKIP) , keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2019-2023 maupun Rencana Kerja Tahun 2023. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan misi dan visi Bupati Batu Bara.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja tujuan/sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja tujuan/sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian tujuan/sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja tujuan/sasaran.

Predikat nilai capaian kerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja, sebagai berikut :



TABEL 3.1
SKALA NILAI PERINGKAT KINERJA

| No | INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA | KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA |
|----|----------------------------------|--------------------------------------|
| 1 | 91% ≤ 100% | Sangat Tinggi |
| 2 | 76% ≤ 90% | Tinggi |
| 3 | 66% ≤ 75% | Sedang |
| 4 | 51% ≤ 65% | Rendah |
| 5 | ≤ 50% | Sangat Rendah |

Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2019 - 2023 maupun Rencana Kerja Tahun 2023. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi Tahun 2023 dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Talawi.

3.1 Capaian Kinerja organisasi Kecamatan Talawi

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlumenetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.



KECAMATAN TALAWI

Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Berikut ini akan disajikan Tabel Capaian Kinerja Tahun 2023 Kecamatan Talawi, sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 1 (satu) indikator:
 - Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
- Sasaran 2 terdiri dari 1 (satu) indikator:
 - Nilai Evaluasi AKIP

Tabel.3.2

Capaian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2023

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian |
|----|--|----------------------------|--------|--------|-----------|---------|
| 1. | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik | Indeks Kepuasan Masyarakat | Nilai | 80.00 | 88,44 | 110.55% |
| 2. | Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat daerah | Nilai Evaluasi AKIP | Nilai | 72,00 | 71,04 | 99,16% |

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa pencapaian Sasaran Kinerja Kecamatan Talawi yang tersebar dalam 2 (dua) indikator utama OPD pada tahun 2023, Indeks Kepuasan Masyarakat **Sudah tercapai** dan Pada Akuntabilitas Perangkat Daerah **Belum tercapai**.

- a. Sasaran strategis satu yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), capaian kinerja indikatornya mencapai 110,55%, yang berarti **target pada indikator sasaran strategis sudah tercapai**.

Data penunjang capaian kinerja indikator “*Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)*” yang diperoleh dari hasil Survey Kepuasan Masyarakat melalui Aplikasi SUKMA yang di mulai dari bulan Januari sampai dengan Desember 2023. Dalam pelaksanaan untuk memperoleh nilai Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2023 dilakukan dengan melaksanakan survey secara acak kepada masyarakat sebanyak 711 orang.



Tabel 3.3

Data Indeks Pelayanan/Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2023

| No. | Unsur Pelayanan | Nilai2 |
|-----|--------------------------------|--------|
| 1. | Persyaratan pelayanan | 3,45 |
| 2. | Prosedur Pelayanan | 3,44 |
| 3. | Waktu pelayanan | 3,45 |
| 4. | Biaya/Tarif Pelayanan | 3,97 |
| 5. | Produk Jenis pelayanan | 3,42 |
| 6. | Kompetensi Pelaksanaan | 3,45 |
| 7. | Perilaku pelaksana Pelayanan | 3,44 |
| 8. | Sarana dan Prasarana | 3,45 |
| 9. | Penanganan Pengaduan dan Saran | 4,79 |

Sumber : Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara

3.2. ANALISIS CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA

| | |
|--|---|
| | <p>Sasaran 1: Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan</p> |
|--|---|

Sasaran meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik dilakukan untuk memperoleh Data dan informasi tentang Tingkat kepuasan Masyarakat yang di dapat dari hasil survey atas Pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan yng dilakukan aparatur penyelenggara pelayanan public. Sasaran ini memiliki indicator Indeks Kepuasan Masyarakat.

Tabel 3.4

Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Talawi

| Indikator Kinerja | Satuan | Target | | Realisasi | | Capaian | |
|------------------------------------|--------|--------|-------|-----------|-------|---------|---------|
| | | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | 76.00 | 80.00 | 91,44 | 88,44 | 107,57% | 110,55% |

Berdasarkan tabel tersebut diatas menunjukkan bahwa : Capaian Indeks kepuasan masyarakat Kecamatan Talawi pada Tahun 2022 capaian 107,57 % . Sedangkan perbandingan pada Tahun 2022 lebih meningkatkan realisasinya hasil Survey di lapangan dengan capaian 110,55 % . Artinya hasil yang didapat sangatlah memuaskan, dan akan tetap berupaya untuk perbaikan dimasa yang akan datang.



Tabel 3.5

Hasil Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat Tahun 2023

| Jumlah koresponden | Puas | Tidak Puas |
|--------------------|------|------------|
| 711 | 710 | 1 |

Dari Tabel diatas dapat dilihat hasil survey kepuasan Masyarakat Tahun 2023 tercapai dengan hasil memuaskan, dengan jumlah Koresponden dari berbagai Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Pendidikan, Jenis Kelamin, Jenis Pekerjaan, berdasarkan umur, dan Jenis layanan yang diterima disetiap unsur pelayanan. Dari hasil survey 711 koresponden 710 koresponden merasa puas dengan pelayanan yang diberikan dengan persentase 97 %, dan 1 koresponden yang tidak puas disebabkan ada beberapa hal dan sarana prasarana Kecamatan yang kurang memadai dengan persentase 3 %.

Walau demikian Kecamatan Talawi tetap berupaya dalam mencapai hasil kepuasan masyarakat agar kedepannya dapat menutupi beberapa unsur pelayanan yang Belum bisa terpenuhi dari nilai rata rata, dengan memperhatikan :

Faktor Pendukung :

1. Terwujudnya Pelayanan Prima pada Kecamatan
2. Anggaran yang cukup memadai
3. SDM Yang cukup berkompetensi

Faktor Penghambat :

1. Sarana dan Prasarana yang belum memadai
2. Standard Operasional Prosedur (SOP) yang perlu di Evaluasi

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja sasaran "Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan " berdasarkan hasil evaluasi dan analisis tersebut diatas, maka dimasa yang akan datang direkomendasikan / solusi perbaikan sebagai berikut :

1. Melengkapi sarana dan prasarana yang masih kurang
2. Mengajukan permohonan penambahan personil yang kompeten untuk Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara
3. Merevisi Standard Operasional Prosedur (SOP) yang sudah tidak sesuai TUPOKSI

TABEL 3.6

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis

| No | Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi | Realisasi Kinerja Tahun 2019 | Realisasi Kinerja Tahun 2020 | Realisasi Kinerja Tahun 2021 | Realisasi Kinerja Tahun 2022 | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | Target Akhir 2023 | Tingkat kemajuan |
|-----|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | $\frac{9-(7)/(8)*}{100}$ |
| 1 | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | - | 78,40 | 79,80 | 91,44 | 88,44 | 80,00 | 110,55 |

- Capaian kinerja indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada tahun 2023 adalah 110,55%. Capaian kinerja tersebut diukur berdasarkan



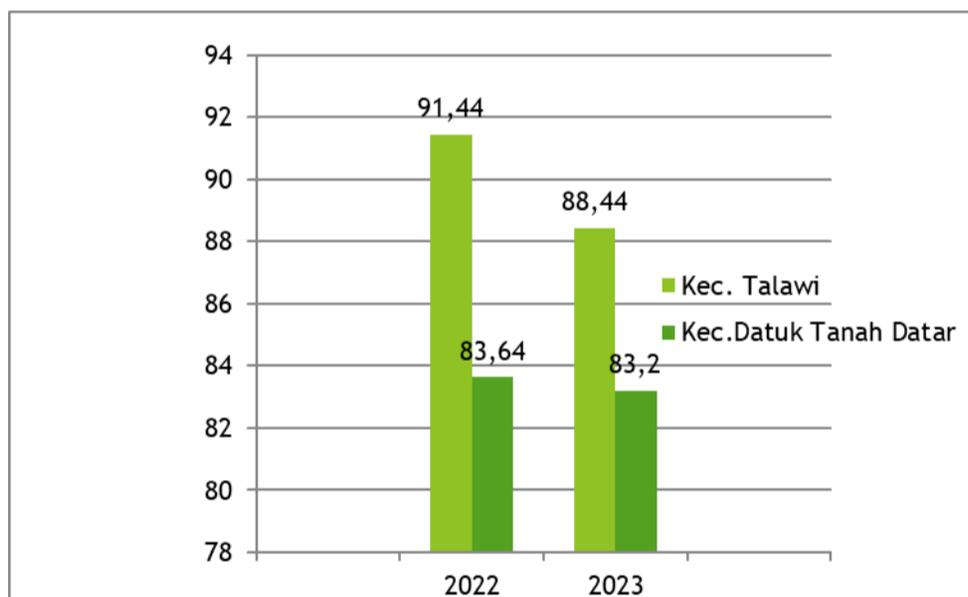
KECAMATAN TALAWI

realisasi indikator kinerja sebesar 88,44, dibandingkan dengan target kinerja sebesar 80,00 atau terdapat selisih 30,55. Sedangkan apabila dibandingkan dengan realisasi tahun 2022 sebesar 91,44 terjadi penurunan realisasi sebesar 7,16%.

TABEL 3.7

Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas (Kecamatan Talawi dan Kecamatan Datuk Tanah Datar)

| NO | NAMA KECAMATAN | INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI | TARGET | | REALISASI | |
|----|-------------------|---|--------|-------|-----------|-------|
| | | | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| 1 | TALAWI | INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT (IKM) | 80,00 | 85,00 | 91,44 | 88,44 |
| | DATUK TANAH DATAR | | 80,00 | 82,00 | 83,64 | 83,20 |



Berdasarkan table 3.7, Untuk indikator indeks kepuasan masyarakat (IKM) perbandingan capaian realisasi tahun 2023 untuk Kecamatan Talawi mengalami penurunan 3 poin, sedangkan Kecamatan Datuk Tanah Datar juga mengalami Penurunan 0,44 poin. Jadi untuk kesimpulannya kedua kecamatan yang dibandingkan ini mengalami penurunan capaian. Jika kita lihat dengan seksama interval penurunan capaian yang lebih banyak adalah pada Kecamatan Talawi. Akan tetapi jika dilihat dari jumlah realisasi hasil survey maka Kecamatan Datuk Tanah Datar memperoleh nilai indeks lebih sedikit dibanding Kecamatan Talawi. Hal ini bisa saja disebabkan bahwa warga Kecamatan Talawi lebih antusias melaksanakan survey dibandingkan dengan warga Kecamatan Datuk Tanah Datar.



TABEL 3.8

Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | % Capaian | Analisis Keberhasilan/ Kegagalan | Solusi yang dilakukan |
|----|--|----------------------------------|--------|-----------|-----------|--|---|
| 1 | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | 85,00 | 88,44 | 104,04 | - Kurangnya Sarana dan Prasarana, jumlah SDM serta kurangnya pengetahuan masyarakat terhadap | - Pengadaan sarana dan prasarana serta Menambahkan jumlah pegawai yang ada di kecamatan guna memberikan pelayanan prima kepada masyarakat |

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa ;

- Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat sudah mencapai target.tetapi analisi keberhasilan bisa saja tidak mencapai target disebabkan;
 1. sarana dan prasarana yang kurang memadai yang menimbulkan pelayanan yang tidak maksimal, contohnya, kurangnya kursi tunggu untuk masyarakat yang datang ke kantor camat sehingga masyarakat tidak merasa nyaman.
 2. Terbatasnya jumlah SDM atau pegawai yang ada di Kecamatan Talawi sehingga banyak terjadi rangkap jabatan. Hal ini menyebabkan kurangnya personil untuk memberikan peayanan kepada masyarakat.
 3. Kompetensi SDM yang masih kurang sehingga pengetahuan untuk menggunakan aplikasi yang menggunakan teknologi masih belum ramah sehingga menghambat proses pelayanan prima kepada masyarakat Kecamatan Talawi.

Untuk menindaklanjuti permasalahan tersebut maka perlu dilakukan usaha-usaha sebagai berikut :

1. Perlu adanya pengadaan sarana dan prasarana guna untuk memberikan kenyamanan kepada masyarakat.
2. Mengusulkan penambahan SDM.
3. Mengusulkan kepada OPD teknis yang terkait untuk melaksanakan Bimbingan teknis bagi pegawai untuk meningkatkan kompetensi.



TABEL 3.9

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Tingkat Efisiensi (%) |
|----|--|----------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | 104,04% | 96,56% | 3,44 |

- Penyerapan anggaran sebesar 96,56%, bahkan mampu mewujudkan efisiensi dalam penggunaan anggaran 3,44%.

| | |
|---|---|
|  | Sasaran 2: Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan Kecamatan |
|---|---|

Adapun sasaran yang kedua dalam melaksanakan Misi Bupati Batu Bara yaitu meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah yang diperoleh dari Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang dikeluarkan oleh Inspektorat Kabupaten Batu Bara .

| Indikator Kinerja | Satuan | Target | | Realisasi | | Capaian | |
|---------------------|--------|------------|------------|------------|------------|---------|--------|
| | | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| Nilai Evaluasi AKIP | Nilai | BB (80,00) | BB (72,00) | BB (71,60) | BB (71,04) | 89,05% | 98,66% |

Berdasarkan tabel tersebut diatas menunjukkan bahwa :

1. Nilai Evaluasi AKIP pada Tahun 2023 yaitu 'BB' (71.04) yang berarti mengalami penurunan dari tahun 2022 yaitu 'BB'(71.60).
2. Nilai AKIP dapat dilihat dari aspek aspek yang dinilai berikut ini :



Tabel 3.10

Aspek Penilaian AKIP Kecamatan Talawi Tahun 2023

| NO | ASPEK PENILAIAN | TAHUN |
|-----------------------------|------------------------|-------|
| | | 2022 |
| 1 | Perencanaan Kinerja | 23,3 |
| 2 | Pengukuran Kinerja | 23,4 |
| 3 | Pelaporan Kinerja | 9,9 |
| 5 | Evaluasi Akuntabilitas | 14,8 |
| Nilai Akuntabilitas Kinerja | | 71.4 |
| Predikat | | BB |

3. Untuk mencapai Target Jangka Menengah yang telah ditetapkan Pada Tahun 2024 adalah BB (72.00), Kecamatan Talawi pada level 'BB' dan masih berupaya untuk menaikkan nilai nilai pada aspek diatas sebanyak sebesar 0,96.

Dalam melaksanakan pengukuran kinerja Kecamatan Talawi membandingkan antara kinerja nyata/realita dengan kinerja yang direncanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun sesuai dengan Rencana Kerja tahun 2023.

Adapun penetapan indikator kinerja merupakan proses identifikasi dan klasifikasi indikator melalui sistem pengumpulan dan pengolahan data/informasi untuk menentukan kinerja kegiatan/program/kebijakan. Penetapan indikator tersebut didasarkan pada kelompok menurut masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome).

Indikator tersebut dapat digunakan untuk evaluasi baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan ataupun setelah kegiatan selesai berfungsi. Pada indikator input dan output dapat dinilai sebelum kegiatan yang dilaksanakan selesai. Sedangkan untuk indikator outcome akan diperoleh setelah kegiatan selesai, namun perlu diantisipasi sejak tahap perencanaan.



TABEL 3.11

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis

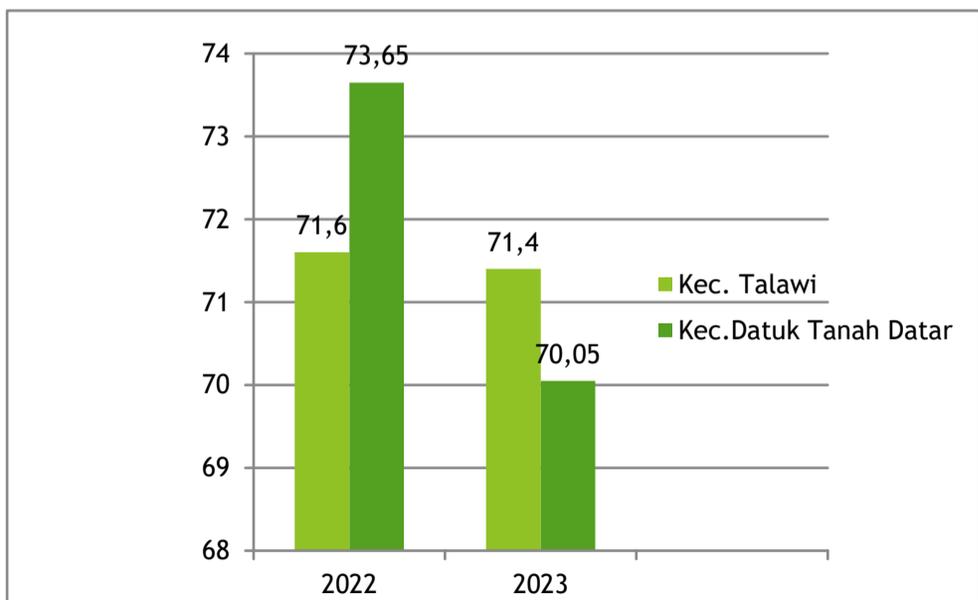
| No | Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi | Realisasi Kinerja Tahun 2019 | Realisasi Kinerja Tahun 2020 | Realisasi Kinerja Tahun 2021 | Realisasi Kinerja Tahun 2022 | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | Target Akhir 2023 | Tingkat kemajuan |
|-----|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------|-----------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | $9 = \frac{(7)}{(8)} * 100$ |
| 1 | Nilai Evaluasi AKIP | B | B | BB (70,98) | BB (71,60) | BB (71,4) | BB (72,00) | 99,16 |

- Capaian Kinerja indikator Nilai AKIP pada tahun 2023 adalah sebesar 72,00 (BB). Realisasi sebesar 71,4 (BB) dibandingkan dengan target akhir masa RPJMD sebesar 72,00 (BB) terdapat selisih kurang sebanyak 0,6. Untuk indikator Nilai AKIP masih harus meningkatkan nilai yang cukup signifikan agar dapat mencapai target pada akhir masa periode Rencana Strategis 2019-2023.

TABEL 3.12

Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas (Kecamatan Talawi dan Kecamatan Datuk Tanah Datar)

| NO | NAMA KECAMATAN | INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI | TARGET | | REALISASI | |
|----|-------------------|---|--------|-------|-----------|-------|
| | | | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| 1 | TALAWI | NILAI EVALUASI AKIP | 80,00 | 72,00 | 71,60 | 71,4 |
| | DATUK TANAH DATAR | | 65,00 | 78,01 | 73,65 | 70,05 |





KECAMATAN TALAWI

Berdasarkan table 3.12, Untuk indikator nilai evaluasi AKIP, dilihat dari tabel perbandingan capaian realisasi dari tahun 2023 dan 2022 dapat disimpulkan, bahwa Kecamatan Talawi mengalami penurunan 0,2 poin dengan kategori predikat yang sama yaitu BB. Jika dibandingkan dengan Kecamatan Datuk Tanah Datar, capaian realisasi nilai AKIP mengalami penurunan sebesar 3,6 poin dengan kategori predikat BB. Walaupun Kecamatan Talawi mengalami Penurunan di tahun 2023, akan tetapi Kecamatan Talawi masih lebih unggul jika dilihat dari perolehan nilai yaitu 71,4 dan kategori Predikat BB. Naik turunnya capaian realisasi nilai Evaluasi AKIP dipengaruhi oleh keselarasan dan kelengkapan dari dokumen-dokumen pendukung nilai evaluasi SAKIP

Tabel 3.13
Analisis Keberhasilan, Kegagalan dan Solusi

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | % Capaian | Analisis Keberhasilan/ Kegagalan | Solusi yang dilakukan |
|----|---|---------------------|------------|-----------|-----------|--|--|
| 1 | Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah/ Daerah | Nilai Evaluasi AKIP | 72,00 (BB) | 71,4 (BB) | 99,16 | Pemenuhan dokumen pendukung SAKIP kurang lengkap dan tidak selaras | - Peningkatan Koordinasi dan Pemahaman tentang SAKIP |

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa ;

- Nilai AKIP kecamatan masih belum mencapai target. Hal ini dikarenakan kurangnya pemahaman akan dokumen-dokumen SAKIP yang diperlukan, sehingga perlu adanya koordinasi secara intensif terkait hal tersebut. Untuk indikator nilai AKIP, masih banyak yang perlu ditingkatkan. Kualitas dokumen yang mendukung nilai SAKIP akan diperbaiki, dengan menjalin komunikasi dengan berbagai dinas terkait yang mendukung indikator ini. Dengan komunikasi tersebut, diharapkan dapat meningkatkan pemahaman akan dokumen SAKIP yang sesuai dengan peraturan, sehingga target nilai AKIP Kecamatan Talawi untuk tahun berikutnya dapat tercapai.

TABEL 3.14
Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Tingkat Efisiensi (%) |
|----|---|---------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | Meningkatkan akuntabilitas keuangan dan kinerja kecamatan | Nilai Evaluasi AKIP | 99,16 | 96,56 | 3,44 |

- Penyerapan anggaran sebesar 96,56%, bahkan mampu mewujudkan efisiensi dalam penggunaan anggaran 3,44%.



Tabel 3.15
Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dalam rangka Pencapaian Kinerja Program dan Kegiatan Kecamatan Talawi Tahun 2023

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi | | |
|---|--|------------|----------|----------------------|------------|----------|----------------------|-------------------|--------------|------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | | | |
| PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA | Nilai AKIP | 100 | % | 2.960.011.201 | 100 | % | 2.788.855.422 | 100 | 96.00 | 4.00 |
| Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Persentase dokumen yang tersedia untuk Perencanaan dan Pelaporan yang disusun (Renstra, Renja, RKA, DPA, PK, LAKIP dan LPPD) | 100 | % | 5.999.551 | 100 | % | 5.999.551 | 100 | 100 | 0 |
| Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 4 | Dokumen | 2.999.732 | 2 | Dokumen | 2.999.732 | 100 | 100 | 0 |
| Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan | 3 | laporan | 2.999.819 | 4 | laporan | 2.999.819 | 100 | 100 | 0 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi | | |
|--|--|------------|----------|----------------------|------------|----------|----------------------|-------------------|--------------|------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | | | |
| | Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | | | | | | | | | |
| Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Persentase dokumen keuangan yang tersusun (Laporan SPJ Bendahara Pengeluaran, Laporan Realisasi Keuangan Bulanan, Triwulan, Semester dan per Tahun) | 100 | % | 2.399.113.288 | 100 | % | 3.090.050.568 | 100 | 98,12 | 1,88 |
| Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN | 28 | Orang | 2.393.113.824 | 28 | Orang | 2.241.611.362 | 100 | 95,87 | 4,13 |
| Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun | Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | 2 | laporan | 2.999.732 | 2 | laporan | 2.999.732 | 100 | 100 | 0 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi | | |
|---|--|---------|---------|-------------|-----|---------|-------------|-------------------|-------|------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | | | |
| Koordinasi dan Penyusunan Laporan keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD | 12 | laporan | 2.999.732 | 12 | laporan | 2.999.732 | - | - | 100 |
| Administrasi Umum Perangkat Daerah | Persentase Waktu yang dibutuhkan dan diperlukan dalam memenuhi kebutuhan administasi umum | 100 | % | 147.201.929 | 100 | % | 140.049.634 | 100 | 95,14 | 4,86 |
| Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | 12 | Paket | 12.059.010 | 12 | Paket | 12.059.010 | 100 | 100 | 0 |
| penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan | 12 | Paket | 47.916.774 | 12 | Paket | 47.916.773 | 100 | 100 | 0 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | | Realisasi | | | % | | Tingkat efisiensi |
|---|---|------------|----------|--------------------|------------|----------|--------------------|------------|--------------|-------------------|
| | | Kinerja | | Rp. | Kinerja | | Rp. | Kinerja | Rp | |
| Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan | 12 | Paket | 38.400.000 | 12 | Paket | 38.400.000 | 100 | 100 | 0 |
| Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan | 12 | Paket | 12.826.145 | 12 | Paket | 12.818.851 | 100 | 99,98 | 0,02 |
| Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan | Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan | 12 | Dokumen | 6.000.000 | 12 | Dokumen | 4.500.000 | 100 | 75,00 | 25,00 |
| Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 12 | laporan | 30.000.000 | 12 | laporan | 24.355.000 | 100 | 81,18 | 18,82 |
| Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Persentase waktu dan barang yang diperlukan dalam kebutuhan jasa listrik dan internet di kecamatan | 100 | % | 369.248.633 | 100 | % | 300.115.911 | 100 | 96,59 | 3,41 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | | Realisasi | | | % | | Tingkat efisiensi |
|--|--|------------|----------|-------------------|------------|----------|-------------------|------------|--------------|-------------------|
| | | Kinerja | | Rp. | Kinerja | | Rp. | Kinerja | Rp | |
| Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 12 | laporan | 5.000.000 | 12 | laporan | 5.000.000 | 100 | 100,00 | 0 |
| Pendiaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 12 | laporan | 22.029.580 | 12 | laporan | 18.618.558 | 100 | 84,52 | 15,48 |
| Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan | 12 | laporan | 283.697.353 | 12 | laporan | 276.497.353 | 100 | 97,46 | 2,54 |
| Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase waktu yang diperlukan dalam memenuhi kebutuhan pemeliharaan BMD di Kecamatan | 100 | % | 96.969.500 | 100 | % | 95.079.500 | 100 | 98,05 | 1,95 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | | Realisasi | | | % | | Tingkat efisiensi |
|--|--|------------|----------|------------------|------------|----------|------------------|------------|--------------|-------------------|
| | | Kinerja | | Rp. | Kinerja | | Rp. | Kinerja | Rp | |
| Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya | 9 | Unit | 71.449.500 | 9 | Unit | 69.559.500 | 100 | 97,35 | 2,65 |
| Pemeliharaan/Rehanilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah Gedung Kantor dan bangunan lainnya yg di pelihara | 8 | Unit | 20.000.000 | 8 | Unit | 20.000.000 | 100 | 100 | 0 |
| Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara | 5 | Unit | 5.520.000 | 5 | Unit | 5.520.000 | 100 | 100 | 0 |
| PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK | Persentase Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan | 100 | % | 4.000.000 | 100 | % | 3.755.785 | 100 | 93,89 | 6,11 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi | | |
|--|--|------------|----------|--------------------|------------|----------|--------------------|-------------------|--------------|-------------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | | | |
| Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan | Persentase waktu dibutuhkan dalam Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) setiap bulan pada Kecamatan | 100 | % | 4.000.000 | 100 | % | 3.755.785 | 100 | 93,89 | 6,11 |
| Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan | Jumlah Laporan Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan | 1 | laporan | 4.000.000 | 1 | laporan | 3.755.785 | 100 | 93,89 | 6,11 |
| PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN | Persentase Partisipasi Masyarakat/Desa dan Kelurahan | 100 | % | 506.276.420 | 100 | % | 504.956.040 | 100 | 99,74 | 0,26 |
| Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan | Persentase pelaksanaan kegiatan pemberdayaan kelurahan | 100 | % | 317.200.000 | 100 | % | 317.175.120 | 100 | 99,99 | 0,01 |
| Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di | Jumlah Lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam forum musyawarah | 12 | Lembaga | 2.000.000 | 12 | Lembaga | 2.000.000 | 100 | 100 | 0 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi | | |
|--|---|------------|---------------|--------------------|------------|---------------|--------------------|-------------------|--------------|-------------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | | | |
| kelurahan | perencanaan pembangunan di kelurahan | | | | | | | | | |
| Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan | Jumlah Sarana dan Prasarana Kelurahan yang Terbangun | 1 | Unit | 160.000.000 | 1 | Unit | 159.977.620 | 100 | 99,99 | 0,01 |
| Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan | Jumlah Pokmas dan Ormas yang Melaksanakan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan | 12 | Pokmas /Ormas | 155.200.000 | 12 | Pokmas /Ormas | 155.1197.500 | 100 | 100 | 0 |
| Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan | Persentase Masyarakat Desa yang diberdayakan | 100 | % | 189.076.420 | 100 | % | 187.780.920 | 100 | 99,31 | 0,69 |
| Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat | Jumlah Keluarga yang Mengikuti Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat | 30 | Keluarga | 70.676.420 | 30 | Keluarga | 69.716.420 | 100 | 98,64 | 1,36 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi |
|--|---|---------|------------------------|-----------|------------------------|---------|-------|-------------------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | |
| Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga | Jumlah Keluarga yang Mengikuti Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga | 30 | Keluarga 18.400.000 | 30 | Keluarga 18.360.000 | 100 | 99,78 | 0,22 |
| Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing | Jumlah Keluarga yang Mengikuti Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing | 30 | Keluarga 25.000.000 | 30 | Keluarga 24.792.500 | 100 | 99,12 | 0,88 |
| Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat | Jumlah Keluarga yang Mengikuti Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan Dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat | 30 | Keluarga 50.000.000 | 30 | Keluarga 49.960.000 | 100 | 99,92 | 0,08 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi | | |
|---|---|------------|----------|-------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|--------------|------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | | | |
| Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Taraf Hidup Keluarga Melalui Kehidupan Berkoperasi dan Pengembangan Ekonomi Lainnya | Jumlah Keluarga yang Mengikuti Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Taraf Hidup Keluarga melalui Kehidupan Berkoperasi dan Pengembangan Ekonominya | 30 | Keluarga | 25.000.000 | 30 | Keluarga | 24.952.000 | 100 | 99,81 | 0,19 |
| PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM | Persentase Desa yang Kondisinya Aman dan Kondusif | 100 | % | 16.730.000 | 100 | % | 16.050.000 | 100 | 95,94 | 4,06 |
| Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum | Persentase waktu rapat koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum di Kecamatan | 100 | % | 16.730.000 | 100 | % | 16.050.000 | 100 | 95,94 | 4,06 |
| Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan | Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional | 6 | laporan | 16.730.000 | 6 | laporan | 16.050.000 | 100 | 95,94 | 4,06 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi | | |
|---|---|------------|----------|--------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|---------------|----------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | | | |
| | Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan | | | | | | | | | |
| PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM | Persentase Partisipasi Masyarakat/Desa dalam Pembangunan | 100 | % | 119.910.935 | 100 | % | 54.390.000 | 50,00 | 100,00 | - |
| Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah | Persentase pelaksanaan Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional, Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa | 100 | % | 119.910.935 | 100 | % | 54.390.000 | 50,00 | 100,00 | - |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi | | |
|---|---|---------|-------|------------|-----|---------|------------|-------------------|-------|------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | | | |
| Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia | Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia | 250 | Orang | 25.485.000 | 250 | Orang | 25.485.000 | 100 | 100 | - |
| Pembinaan Kerukunan Antarsuku dan Intrasuku,Umat Beragama,Ras,dan Golongan Lainnya Guna mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal,Regional,dan Nasional | Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna | 250 | Orang | 84.435.935 | 250 | Orang | 84.315.935 | 100 | 99,86 | 0,14 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi | | |
|--|---|------------|----------|------------------|------------|----------|-----------|-------------------|-------|-------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | | | |
| | Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional | | | | | | | | | |
| PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA | PERSENTASE DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA | 100 | % | 9.600.000 | 100 | % | | | | |
| Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa | Persentase Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan desa | 100 | % | 9.600.000 | 100 | % | 5.975.000 | 100 | 62,24 | 37,76 |
| Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa | Jumlah Dokumen yang difasilitasi dalam rangka penyusunan peraturan desa dan peraturan kepala desa | 12 | Dokumen | 4.800.000 | 12 | Dokumen | 3.575.000 | 100 | 74,48 | 25,52 |



KECAMATAN TALAWI

| Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja (Outcome/Output) | Target | | Realisasi | | % | | Tingkat efisiensi |
|---|--|---------|----------------------|-----------|----------------------|---------|--------------|-------------------|
| | | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp. | Kinerja | Rp | |
| Koordinasi Pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah kecamatan | Jumlah laporan hasil koordinasi pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah kecamatan | 12 | Laporan 4.800.000 | 12 | Laporan 2.400.000 | 100 | 50.00 | 50.00 |
| JUMLAH | | | 3.551.524.975 | | 3.429.393.182 | | 96,56 | 3,44 |



BAB IV

PENUTUP

Kegiatan penyelenggaraan Pemerintahan Daerah telah membawa berbagai hasil bagi peningkatan kesejahteraan rakyat dan kemajuan daerah. Berbagai perubahan tersebut merupakan dampak dari pelaksanaan pembangunan daerah Kabupaten yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan. Tantangan dalam 5 (lima) tahun mendatang adalah mendorong percepatan pembangunan daerah Kabupaten agar dapat mengatasi berbagai permasalahan yang masih ada.

Berdasarkan RENSTRA Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara tahun 2018 – 2023, Laporan Tahunan 2023 ini disusun sebagai bentuk laporan pertanggungjawaban kepada pemberi delegasi wewenang terhadap segala sesuatu yangtelah dilaksanakan untuk kepentingan Negara dan Daerah. Karenanya, Laporan ini lebih banyak dipandang sebagai suatu proses pembelajaran terhadap pelaksanaan tugas-tugas yang diemban, sebagai bentuk pemenuhan penilaian tampilan Organisasi Perangkat Daerah, sehingga disadari pembuatan Laporan Tahunan ini sangat jauh dari sempurna. Untuk itu, diharapkan adanya sikap adaptif dan responsif dalam pemberian kritik dan saran perbaikan.

Pencapaian kinerja sasaran strategis Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2023 pada umumnya menunjukkan capaian kinerja yang memuaskan. Dari 2 (dua) sasaran strategis yang direncanakan.

4.1 Kesimpulan

1. Sasaran 1 berhasil mencapai hasil yang memuaskan dengan capaian realisasi 110,55%
2. Sasaran 2 persentase capain sasaran mencapai 98,66%

Dalam upaya pencapaian kinerja sasaran strategis Tahun 2023 diatas tentunya tidak terlepas dari kendala-kendala/permasalahan. Permasalahan/kendala tersebut meski telah diupayakan langkah-langkah antisipasinya, namun belum seluruhnya dapat diatasi, selanjutnya dijadikan pertimbangan dalam penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara periode selanjutnya. Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara akan melakukan langkah konstruktif dan konkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan kinerja di masa yang akan datang.



Talawi, Februari 2023

CAMAT TALAWI

ILYAS, S.Hd, M.Si
PEMBINA

NIP.19690625 199702 1 002